

Zmiany w zasadach wypłacania dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne

PUP Lubliniec Data publikacji: 01.07.2020

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu informuję, że dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne **jest wypłacane w okresach miesięcznych na podstawie danych dołączonych do wniosku , o których mowa w art. 15zzb w ust. 10 pkt 5 i 6** ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020r. poz. 374, z późn.zm.)

Ponadto informujemy, że zgodnie z art. 15zzb ww. ustawy przedsiębiorca zobowiązany jest poinformować powiatowy urząd pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych, o których mowa w ust.10 pkt 5 i 6 mających wpływ na wysokość wypłacanego dofinansowania **w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu.**

W przypadku zmiany danych, o których mowa w ust. 10 pkt 5 i 6 mających wpływ na wysokość dofinansowania powiatowy urząd pracy **ustala wysokość następnej transzy z uwzględnieniem zmian zgłoszonych przez przedsiębiorcę.**

Art. 15zzb ust. 10 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020r. poz. 374, z późn.zm.)

„Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorcy składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:

- 1) wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych w wysokości, o której mowa w ust. 4, w związku z zaistnieniem okoliczności, o których mowa w ust. 1;
- 2) braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. - Prawo upadłościowe;
- 3) niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
- 4) posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy;
- 5) zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;
- 6) wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;
- 7) numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwej dla prowadzonej działalności gospodarczej.”