

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (obowiązuje od 01.06.2025r.)

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot do urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę albo miejsce pobytu stałego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym oddział lub przedstawicielstwo podmiotu zagranicznego**, albo w przypadku obywatela państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, **stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** celem wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń na okres lub okresy oznaczone datami.

Oświadczenie oraz wszelkie dokumenty związane z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składa **WYŁĄCZNIE** się za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu dokonuje wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń dla:

- a) przedsiębiorców będących osobami fizycznymi prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, wpisanych do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/ z miejscem stałego pobytu na terenie powiatu lublinieckiego;
- b) podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym, posiadających siedzibę na terenie powiatu lublinieckiego;
- c) osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej, posiadających miejsce stałego pobytu powiatu lublinieckiego;
- d) obywateli państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który prowadzi działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie mając miejsca pobytu stałego na tym terytorium, posiadających miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terenie powiatu lublinieckiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- a) cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem **Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Ukrainy**
- b) cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- c) praca cudzoziemca nie jest związana z **działalnością sezonową** określoną w Rozporządzeniu ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD,
- d) okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu wpisany do ewidencji oświadczeń wynosi nie dłużej 24 miesięcy

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, **dołącza do oświadczenia:**

- 1) kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 2) kopię dowodu wpłaty za złożenie oświadczenia, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- 3) aktualne oświadczenie, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g ustawy z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem. Oświadczenie to składa się pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. **Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”**

Oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy.

Dodatkowo pracodawca do oświadczenia dołącza:

- 1) w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą – wpis do KRS lub wpis do CEIDG;
- 2) w przypadku spółki cywilnej dodatkowo umowę o zawarciu spółki cywilnej;
- 3) w przypadku spółki w organizacji umowa spółki wraz z aktem zawiązania spółki w organizacji;
- 4) w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne – kopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- 5) w przypadku podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia dodatkowo wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia;
- 6) w przypadku zawodów regulowanych – dokumenty potwierdzające posiadanie kwalifikacji do wykonywania zawodu regulowanego (m.in. kierowcy C+E)

UWAGA:

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **SPRAWDZA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY czy na pewno to będzie wniosek na pracę sezonowa czy oświadczenie.**

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, dokonuje wpłaty w wysokości **100 zł.**

Opłatę można uiścić przez internet, w banku lub urzędzie pocztowym na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu
ul. Sobieskiego 9
42-700 Lubliniec
61 1020 2313 0000 3302 0580 9043



!!!!!! Dowód wpłaty powinien zawierać następujące dane:

- 1) nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)**
- 2) przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi)**
- 3) dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego składane będzie oświadczenie).**

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu informuje, że złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu dokumentów będzie skutkowało **wezwaniami do uzupełnienia** braków formalnych. Nieuzupełnienie braków formalnych w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy **bez rozpatrzenia**.

Informujemy również, że wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń urząd pracy, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Agencja pracy tymczasowej

Podmiot działający jako agencja pracy tymczasowej składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.

UWAGA!!! Pracodawca będący agencją pracy tymczasowej składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podaje podklasę **PKD pracodawcy użytkownika**. Pracownik tymczasowy, pomimo zatrudnienia przez agencję pracy tymczasowej wykonuje pracę w zakresie działalności pracodawcy użytkownika (na jego rzecz i pod jego kierownictwem).

Załatwienie sprawy

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu dokonuje wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń **w terminie 7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia. W przypadku złożenia niekompletnego oświadczenia lub braku wymaganych dokumentów zostanie przeprowadzone postępowanie wyjaśniające. Załatwienie sprawy wymagającej **postępowania wyjaśniającego** powinno nastąpić **nie później niż w terminie 30 dni**.

Zgodnie z art. 35 §5 KPA do terminów wydania decyzji, nie wlicza się terminów przewidzianych dla dokonania określonych czynności (np. na uzupełnienie braków formalnych), okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo przyczyn niezależnych od organu.

Zgodnie z art. 57. § 1. KPA początkiem terminu określonego w dniach, jest dzień następujący po dniu wpłynięcia oświadczenia do urzędu.

Prawa i obowiązki pracodawcy:

Ważne!!! Polski podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **powiadamia** Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu o:

1) podjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy.

2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 14 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, że cudzoziemiec **nie podejmie pracy** lub **zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy** określonym w tym oświadczeniu. Wskutek takiego powiadomienia, wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ulega unieważnieniu z mocy prawa.

Cudzoziemiec może wykonywać pracę **wyłącznie** na rzecz pracodawcy wskazanego w oświadczeniu.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od niego przedstawienia przed rozpoczęciem pracy i podpisaniem umowy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i przechowywać kopię tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy.

Polski podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem **umowę na piśmie**, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca, a także zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego jeżeli wynika to z formy zatrudnienia.

Pracodawca przekazuje cudzoziemcowi oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń.

UWAGA !!! Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim PRZED powierzeniem pracy cudzoziemcowi.

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

a) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika

b) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

c) zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy

d) nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.