

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot do urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu** celem wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń na okres lub okresy oznaczone datami.

Oświadczenie powinno być wypełnione czytelnie, najlepiej pismem drukowanym.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu dokonuje wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń dla:

a) przedsiębiorców będących osobami fizycznymi prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, wpisanych do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/ z miejscem stałego pobytu na terenie powiatu lublinieckiego;

b) podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym, posiadających siedzibę na terenie powiatu lublinieckiego;

c) osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej, posiadających miejsce stałego pobytu powiatu lublinieckiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

a) praca cudzoziemca nie jest związana z **działalnością sezonową** określoną w Rozporządzeniu ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD (Dz. U. z 2019r. poz. 1845),

b) cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem **Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Ukrainy**

c) okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu wpisany do ewidencji oświadczeń wynosi nie dłużej 24 miesiące.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

1) kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;

2) kopię dowodu wpłaty za złożenie oświadczenia, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;

3) aktualne oświadczenie złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem.

Oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy.

Dodatkowo pracodawca do oświadczenia dołącza:

1) w przypadku podmiotu prowadzącego **działalność gospodarczą** – wpis do KRS lub wpis do CEIDG;

2) w przypadku **spółki cywilnej** dodatkowo umowę o zawarciu spółki cywilnej;

3) w przypadku **spółki w organizacji** umowa spółki wraz z aktem zawiązania spółki w organizacji;

4) w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne – kopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;

5) w przypadku podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia dodatkowo wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia;

UWAGA:

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub wniosku o wydanie zezwolenia na prace sezonową **SPRAWDZA W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY czy na pewno to będzie wniosek na pracę sezonową czy oświadczenie.**

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, **przed złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, dokonuje wpłaty w wysokości **100 zł.**

Opłatę można uiścić przez internet, w banku lub urzędzie pocztowym na rachunek:

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu
ul. Sobieskiego 9
42-700 Lubliniec
61 1020 2313 0000 3302 0580 9043**



!!!!!! Dowód wpłaty powinien zawierać następujące dane:

1) nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (**pełna nazwa/imię i nazwisko** oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)

2) przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (**oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**)

3) dane cudzoziemca (**podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca**, dla którego składane będzie oświadczenie).

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy składa i odbiera osobiście pracodawca lub osoba do tego pisemnie upoważniona (według wzoru upoważnienia).

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu informuje, że **złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu dokumentów będzie skutkowało wezwaniami do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków formalnych w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.**

Informujemy również, że **wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń urzęd pracy, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniej niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.**

Agencja pracy tymczasowej

Podmiot działający jako agencja pracy tymczasowej składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.

UWAGA!!! Pracodawca będący agencją pracy tymczasowej składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podaje podklasę **PKD pracodawcy użytkownika**. Pracownik tymczasowy, pomimo zatrudnienia przez agencję pracy tymczasowej wykonuje pracę w zakresie działalności pracodawcy użytkownika (na jego rzecz i pod jego kierownictwem).

Załatwienie sprawy

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu dokonuje wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń **w terminie 7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia. W przypadku złożenia niekompletnego oświadczenia lub braku wymaganych dokumentów zostanie przeprowadzone postępowanie wyjaśniające. Załatwienie sprawy wymagającej **postępowania wyjaśniającego** powinno nastąpić **nie później niż w terminie 30 dni**.

Zgodnie z art.35 §5 KPA do terminów wydania decyzji, nie wlicza się terminów przewidzianych dla dokonania określonych czynności (np. na uzupełnienie braków formalnych), okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo przyczyn niezależnych od organu.

Zgodnie z art. 57. § 1. KPA początkiem terminu określonego w dniach, jest dzień następujący po dniu wpłynięcia oświadczenia do urzędu.

Prawa i obowiązki pracodawcy:

Ważne!!! Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **pisemnie powiadamia** Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu o:

1) podjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy.

2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Cudzoziemiec może wykonywać pracę **wyłącznie** na rzecz pracodawcy wskazanego w oświadczeniu.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od niego przedstawienia przed rozpoczęciem pracy i podpisaniem umowy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i przechowywać kopię tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem **umowę na piśmie**, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu,

a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca, a także zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego jeżeli wynika to z formy zatrudnienia.

W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, warto poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia. Informację w urzędzie pracy może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

a) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;

b) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;

c) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;

d) cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.