

Ponadto służba w SW wiąże się z przywilejami wynikającymi z przepisów prawa i pragmatyki służbowej:

- 26 dni urlopu wypoczynkowego w roku,
- urlop wypoczynkowy dodatkowy wynikający ze stażu pracy,
- udogodnienia dla osób uczących się - możliwość korzystania z urlopu szkoleniowego,
- partycypacja w kosztach czesnego na studiach, jeśli tematyka studiów może być wykorzystana przez funkcjonariusza w służbie,
- specjalistyczny program ochrony zdrowia,
- system szkoleń wewnętrznych i zewnętrznych,
- możliwość korzystania z obiektów sportowo – rekreacyjnych,
- szczególny system emerytalny,
- stała forma zatrudnienia.

Jednostki penitencjarne w okręgu katowickim:

Areszt Śledczy w Bytomiu (z OZ Zabrze), Areszt Śledczy w Częstochowie (z OZ Wąsosz Górny), Areszt Śledczy w Gliwicach, Areszt Śledczy w Katowicach, Areszt Śledczy w Mysłowicach, Areszt Śledczy w Sosnowcu, Areszt Śledczy w Tarnowskich Górach, Zakład Karny w Cieszynie (z OZ Bielsko-Biała), Zakład Karny w Herbach (z OZ Lubliniec), Zakład Karny w Jastrzębiu Zdroju, Zakład Karny w Raciborzu, Zakład Karny nr 1 w Strzelcach Opolskich (z OZ Strzelce Opolskie i OZ Kędzierzyn Koźle) Zakład Karny w Głubczycach.

Nabór prowadzi:

Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej w Katowicach
40-950 Katowice, ul. Mikołowska 10
email: oisw_katowice@sw.gov.pl
tel.: 32 208 44 75, kom. 504 333 932

Więcej o nas:
www.sw.gov.pl



foto: Adam Maniura



SŁUŻBA
WIĘZIENNA



foto: Piotr Kochański

DOŁĄCZ DO NAS!

www.sw.gov.pl

O Służbie Więziennej

Służba Więzienna (SW) jest umundurowaną i uzbrojoną formacją apolityczną podległą Ministrowi Sprawiedliwości, posiadającą własną strukturę organizacyjną. Służba Więzienna realizuje, na zasadach określonych w kodeksie karnym wykonawczym, zadania w zakresie wykonywania kar pozbawienia wolności i tymczasowego aresztowania.

Charakterystyka służby/pracy w formacji:

Od kandydata do Służby Więziennej oczekuje się predyspozycji do pracy:

- w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności,
- w specyficznym środowisku, wiążącym się z izolacją, podwyższonym ryzykiem wystąpienia sytuacji trudnych czy stresujących,
- w hierarchicznej strukturze i stałej dyspozycyjności.

Funkcjonariusz powinien posiadać i doskonalić kompetencje społeczne, do których należą w szczególności:

- umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych i ekstremalnych;
- asertywność i empatia;
- umiejętności komunikowania się;
- zdyscyplinowanie i współdziałanie;
- kreatywność;
- postępowanie etyczne oraz świadomość prawna.

Funkcjonariusze i pracownicy powinni wykazywać się odpowiednim przygotowaniem ogólnym i zawodowym oraz wysokim poziomem moralnym, systematycznie dokształcać się i podnosić kwalifikacje zawodowe. Nie mogą uczestniczyć w takiej działalności, która podważa autorytet służby lub w której wykorzystuje się informacje o charakterze służbowym do działalności pozasłużbowej.

Pracownikiem lub funkcjonariuszem Służby Więziennej może być osoba, która:

- ukończyła 18 lat i ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- daje rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych zadań,
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo umyślne,
- ma odpowiednie do zajmowanego stanowiska wykształcenie,
- daje rękojmię do zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w odrębnych przepisach,
- posiada zdolność psychiczną i fizyczną pozwalającą na zatrudnienie na określonym stanowisku.

Korzyści, jakie wynikają ze służby w naszej formacji:

Szeroki zakres wykonywanych zadań, zróżnicowanie stanowisk pracy oraz motywacyjny system stwarza dobre warunki dla rozwoju zawodowego i osobowościowego funkcjonariuszy i pracowników. Obowiązujący program okresowego opiniowania i oceniania pracowników sprawia, że zaangażowanie, kompetencje i proponowane przez funkcjonariuszy rozwiązania nie mogą pozostać niezauważone, czy pominięte!

Nasze zadania realizujemy wykorzystując potencjał funkcjonariuszy i pracowników, dlatego śmiało inwestujemy w podnoszenie ich kwalifikacji oferując bogaty system szkoleń.

www.sw.gov.pl

