

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

UWAGA!!!

Wszystkie zgłoszenia, korekty bądź powiadomienia dokonuje się za pomocą systemu teleinformatycznego (www.praca.gov.pl)

Zgodnie z nową ustawą z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z art. 62 ust. 1,3 oraz art. 67 ust. 4 **procedura rejestracji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi kształtuje się w następujący sposób:**

1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składa się na portalu: www.praca.gov.pl
2. W oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamieszcza:
 - a) informacje dotyczące polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi
 - b) informacje dotyczące cudzoziemca:
 - imię (imiona) i nazwisko,
 - obywatelstwo,
 - nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży,
 - numer wizy lub karty pobytu oraz okres ważności tego dokumentu, jeżeli przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - podstawę prawną pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przewidywanego sposobu wykorzystania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń,
 - numer PESEL albo w przypadku osób nieposiadających tego numeru – datę urodzenia i płeć;
 - c) dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi:
 - zawód zgodny z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,
 - stanowisko lub rodzaj pracy,
 - miejsce wykonywania pracy,
 - okres pracy oznaczony datami,
 - rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,
 - najniższe wynagrodzenie, jakie będzie otrzymywał cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną,
 - wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu.
 - d) dane dotyczące pracodawcy użytkownika, jeżeli oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego;
3. Do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dołącza się:
 - a) oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, czy zachodzą okoliczności skazania pracodawcy za nielegalne powierzenie pracy bądź popełnienie czynu zabronionego względem cudzoziemca zgodnie ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;

- b) dokumenty potwierdzające okoliczności określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz okoliczności uzasadniające dokonanie wpisu tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń, a także **potwierdzające dokonanie opłaty**;
4. W przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego, które powoduje brak możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, pracodawca ma obowiązek złożenia oświadczenia pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości.

Procedura wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń zgodnie z art. 66 ww. ustawy:

1. Jeżeli wniosek jest kompletny to PUP dla PN dokonuje wpisu oświadczenia do ewidencji w ciągu 7 dni od dnia złożenia;
2. Jeżeli jednak wymagane jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego (np. weryfikacja dokumentów, zaleganie przez pracodawcę w opłacaniu wymaganych składek), termin ten może się wydłużyć do **30 dni**.

Odmowa wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń zgodnie z art. 13 ust. 1, art. 14 oraz art. 65 ust. 1 ww. ustawy:

1. PUP dla PN odmawia dokonania wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, jeżeli:
 - a) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca będzie niższa niż:
 - wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz
 - wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - b) oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zawiera nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołączył do tego oświadczenia dokumenty zawierające takie dane;
 - c) w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
 - d) osoba fizyczna będąca podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi albo działająca w imieniu podmiotu została co najmniej dwukrotnie ukarana za niepoinformowanie starosty w wyznaczonym terminie o podjęciu zatrudnienia, niepodjęciu zatrudnienia przez cudzoziemca czy zakończeniu pracy, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi;
 - e) pracodawca złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane;
 - f) w toku postępowania zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, lub podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego, lub takiego dokumentu jako autentycznego używał;
 - g) pracodawca został prawomocnie skazany za zaleganie z wypłacaniem wynagrodzenia;
 - h) pracodawca lub cudzoziemiec został prawomocnie skazany za poświadczenie nieprawdy lub wystawianie dokumentów świadczące nieprawdziwe informacje;

- i) pracodawca nie dopełnił obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy;
- j) pracodawca nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, chyba że uzyskał przewidziane prawem odroczenie terminy płatności, rozłożenie na raty itp.;
- k) pracodawca nie dopełnił obowiązku zgłoszenia do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym zgłoszeniem;
- l) pracodawca zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, kiedy uzyskał odpowiednie zwolnienie, odroczenie itp.;
- m) pracodawca nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;
- n) pracodawca nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym ma zawieszony wykonywanie działalności gospodarczej, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w stanie likwidacji;
- o) pracodawca został ustanowiony lub działa w celu ułatwienia cudzoziemcom wjazdu na terytorium RP;
- p) cudzoziemiec nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym, w przypadku, gdy wniosek dotyczy zezwolenia na pracę w tym zawodzie;
- q) cudzoziemiec jest osobą, której dane zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany, o którym mowa w art. 434 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, i obowiązuje wpis tych danych do wykazu;
- r) pracodawca nie dopełnił obowiązków związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi lub innym osobom lub obowiązków związanych z prowadzeniem działalności.

Obowiązki pracodawcy wobec Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego zgodnie z art. 19 oraz art. 68 ww. ustawy:

1. przekazać Powiatowemu Urzędowi Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego (PUP dla PN) kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim;
2. Powiadomić PUP dla PN, który dokonał wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń o:
 - a) **podjęciu pracy** przez cudzoziemca – w terminie **7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy;
 - b) **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca – w terminie **14 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
 - c) całkowitym **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca lub **zakończeniu pracy** przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu → **oświadczenie ulega unieważnieniu.**

Obowiązki pracodawcy wobec cudzoziemca zgodnie z art. 59 ww. ustawy

1. **Zawrzeć z cudzoziemcem umowę w formie pisemnej (niezależnie od rodzaju umowy), a wcześniej przedstawić cudzoziemcowi jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca.** Rodzaj umowy powinien być dostosowany do charakteru pracy. Uwaga! Zawarcie umowy o dzieło nie może być sposobem na obejście przepisów kodeksu pracy czy zmniejszenie kosztów zatrudnienia cudzoziemca. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w warunkach, kiedy powinna

być zawarta umowa o pracę stanowi naruszenie przepisów prawa pracy i jest karane grzywną;

2. Uwzględnić w umowie z cudzoziemcem warunki określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub zmianę warunków, która nie wymaga nowego oświadczenia;
3. Zgłosić w ciągu 7 dni od daty rozpoczęcia pracy do **ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego** oraz comiesięcznego terminowego odprowadzania do ZUS składek w odpowiedniej wysokości;
4. Wypełnić obowiązek **prawa podatkowego** - np. obliczania, pobierania i wypłacania zaliczek na podatek dochodowy;
5. przestrzegania przepisów Kodeksu Pracy - żaden pracownik, niezależnie od obywatelstwa, nie może być dyskryminowany w miejscu pracy;
6. Przekazania cudzoziemcowi oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń;
7. Podwyższenia wynagrodzenia cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej.