

Oświadczenie

o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (obowiązuje od 01.06.2025r.)

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot do urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę albo miejsce pobytu stałego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym oddział lub przedstawicielstwo podmiotu zagranicznego**, albo w przypadku obywatela państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, **stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** celem wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń na okres lub okresy oznaczone datami.

[Oświadczenie oraz wszelkie dokumenty związane z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składa WYŁĄCZNIE się za pomocą systemu teleinformatycznego \[praca.gov.pl\]\(http://praca.gov.pl\).](#)

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu dokonuje wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń dla:

- a) przedsiębiorców będących osobami fizycznymi prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, wpisanych do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej /CEIDG/ z miejscem stałego pobytu na terenie powiatu lublinieckiego;
- b) podmiotów zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym, posiadających siedzibę na terenie powiatu lublinieckiego;
- c) osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej, posiadających miejsce stałego pobytu powiatu lublinieckiego;
- d) obywateli państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który prowadzi działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie mając miejsca pobytu stałego na tym terytorium, posiadających miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terenie powiatu lublinieckiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- a) cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem **Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Armenii, Ukrainy**
- b) cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- c) praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością sezonową** określoną w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową
- d) okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu wpisany do ewidencji oświadczeń wynosi nie dłużej 24 miesięcy

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, **dołącza do oświadczenia:**

- 1) cyfrowe odwzorowanie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy oświadczenie;
- 2) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja
- 3) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków – w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;
- 4) dowód wniesienia opłaty, określający cudzoziemca, którego dotyczy oświadczenie;
- 5) oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w § 8 pkt 5-7 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
- 6) aktualne oświadczenie, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g ustawy z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem. Oświadczenie to składa się pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. **Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”**

Oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy.

Dodatkowo pracodawca do oświadczenia dołącza:

- 1) w przypadku podmiotu prowadzącego **działalność gospodarczą** – wpis do KRS lub wpis do CEIDG;
- 2) w przypadku **spółki cywilnej** dodatkowo umowę o zawarciu spółki cywilnej;
- 3) w przypadku **spółki w organizacji** umowa spółki wraz z aktem zawiązania spółki w organizacji;
- 4) w przypadku **osób prowadzących gospodarstwo rolne** – kopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- 5) w przypadku **podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia dodatkowo wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia;**

UWAGA! Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową, dołącza się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych, prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.

Wniosek wraz z załącznikami podpisuje i składa podmiot powierzający pracę (pracodawca), czyli osoba fizyczna lub prawna. Reprezentacja musi wynikać z rejestrów centralnych tj. CEiDG lub KRS. **UWAGA!!!** W imieniu pracodawcy wniosek może złożyć pełnomocnik nie ujęty w rejestrach centralnych, jeżeli posiada stosowne pełnomocnictwo stanowiące załącznik do złożonego wniosku.

UWAGA:

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **SPRAWDZA na pewno to będzie wniosek na pracę sezonowa czy oświadczenie.**

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, **przed złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, dokonuje wpłaty w wysokości **400 zł.**

Opłatę uiszcza się na rachunek bankowy Urzędu:

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu
ul. Sobieskiego 9
42-700 Lubliniec
61 1020 2313 0000 3302 0580 9043

!!!!!! Dowód wpłaty powinien zawierać następujące dane:

- 1) nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)**
- 2) przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi)**
- 3) dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego składane będzie oświadczenie).**

Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu informuje, że złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu dokumentów będzie skutkowało wezwaniami do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków formalnych w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.

Informujemy również, że wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń urząd pracy, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Agencja pracy tymczasowej

Podmiot działający jako agencja pracy tymczasowej składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.

UWAGA!!! Pracodawca będący agencją pracy tymczasowej składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podaje podklasę **PKD pracodawcy użytkownika**. Pracownik tymczasowy, pomimo zatrudnienia przez agencję pracy tymczasowej wykonuje pracę w zakresie działalności pracodawcy użytkownika (na jego rzecz i pod jego kierownictwem).

Termin rozpatrzenia sprawy:

- nie wymagającej postępowania wyjaśniającego - **7 dni roboczych** od dnia złożenia oświadczenia;
- wymagającej postępowania wyjaśniającego - **30 dni kalendarzowych** od dnia złożenia oświadczenia;

Prawa i obowiązki pracodawcy:

Ważne!!! Polski podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **powiadamia** Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu o:

1) podjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy.

2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 14 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, że cudzoziemiec **nie podejmie pracy** lub **zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy** określonym w tym oświadczeniu. Wskutek takiego powiadomienia, wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ulega unieważnieniu z mocy prawa.

Cudzoziemiec może wykonywać pracę **wyłącznie** na rzecz pracodawcy wskazanego w oświadczeniu.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany żądać od niego przedstawienia przed rozpoczęciem pracy i podpisaniem umowy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i przechowywać kopię tego dokumentu przez cały okres wykonywania pracy.

Polski podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi obowiązany jest zawrzeć z cudzoziemcem **umowę na piśmie**, uwzględniającą warunki zadeklarowane w oświadczeniu, a wcześniej przedstawić jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca, a także zgłosić cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego jeżeli wynika to z formy zatrudnienia.

Pracodawca przekazuje cudzoziemcowi oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń.

UWAGA !!! Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim **PRZED** powierzeniem pracy cudzoziemcowi.

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

- a) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika
- b) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- c) zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy
- d) nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.