

Zezwolenie na pracę sezonową (typ S)

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową składa podmiot do urzędu pracy **właściwego ze względu na siedzibę albo miejsce pobytu stałego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym oddział lub przedstawicielstwo podmiotu zagranicznego.**

Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz załączniki składa WYŁĄCZNIE się za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

Zezwolenie na pracę sezonową (typ S) - dotyczy pracy wykonywanej przez okres **nie dłuższy niż 9 miesięcy** w roku kalendarzowym w sektorach związanych z **rolnictwem oraz działalnością związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową:

Podklasa	Nazwa grupowania
01.11.Z	Uprawa zbóż innych niż ryż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona
ex* 01.13.Z	Uprawa warzyw, włączając melony, oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych, z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych
01.15.Z	Uprawa tytoniu
01.16.Z	Uprawa roślin włóknistych
ex* 01.19.Z	Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie, z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
01.21.Z	Uprawa winogron
01.24.Z	Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
01.25.Z	Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechowych
01.28.Z	Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
01.29.Z	Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
ex* 01.30.Z	Rozmnażanie roślin, z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią
01.43.Z	Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
01.50.Z	Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
01.63.Z	Działalność usługowa następująca po zbiorach oraz obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
55.30.Z	Pola kempingowe i pola namiotowe
56.12.Z	Ruchome placówki gastronomiczne

*) Oznaczenie „ex” oznacza niepełny zakres danej podklasy działalności według PKD, w którym wydaje się zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy cudzoziemców z krajów spoza UE i EOG, którzy przebywają poza granicami RP i wjadą na podstawie wizy **05b lub w **ruchu bezwizowym** w celu pracy sezonowej bądź przebywają na terytorium RP i **posiadają dokument pobytowy** uprawniający do podjęcia pracy w Polsce.**

Podmiot starający się o zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca składa do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublińcu za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl wniosek wraz z załącznikami:

- 1) cyfrowe odwzorowanie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- 2) cyfrowe odwzorowanie ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w ciągu 5 ostatnich lat – jeżeli wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 4) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – jeżeli podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 5) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków – w przypadku zamiaru powierzenia pracy cudzoziemcowi w zawodzie regulowanym;
- 6) dowód wniesienia opłaty określający cudzoziemca, którego dotyczy wniosek.
- 7) oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w § 8 pkt 5-7 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
- 8) aktualne oświadczenie, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g ustawy z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem. Oświadczenie to składa się pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. **Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.”**

Oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy.

Dodatkowo pracodawca do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dołącza:

- 1) w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą – wpis do KRS lub wpis do CEiDG;
- 2) w przypadku spółki cywilnej dodatkowo umowę o zawarciu spółki cywilnej;
- 3) w przypadku spółki w organizacji umowa spółki wraz z aktem zawiązania spółki w organizacji;
- 4) w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne – kopię zaświadczenia o podleganiu ubezpieczeniu w KRUS, zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego lub inny dokument potwierdzający posiadanie gospodarstwa rolnego;
- 5) w przypadku podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia dodatkowo wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia;

UWAGA! Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych, prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości.

Wniosek wraz z załącznikami podpisuje i składa podmiot powierzający pracę (pracodawca), czyli osoba fizyczna lub prawna. Reprezentacja musi wynikać z rejestrów centralnych tj. CEiDG lub KRS. **UWAGA!!!** W imieniu pracodawcy wniosek może złożyć pełnomocnik nie ujęty w rejestrach centralnych, jeżeli posiada stosowne pełnomocnictwo stanowiące załącznik do złożonego wniosku.

Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca przebywającego poza granicami RP:

1. Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia wraz z dowodem wpłaty za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl
2. Urząd weryfikuje wniosek pracodawcy pod względem poprawności złożonych dokumentów
3. Jeśli wniosek jest prawidłowo złożony zostaje wpisany do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej
4. Pracodawcy zostaje wydane w formie elektronicznej zaświadczenie o dokonaniu wpisu, pracodawca przekazuje (wysyła) zaświadczenie cudzoziemcowi przebywającemu poza terytorium Polski
5. Na podstawie otrzymanego dokumentu cudzoziemiec uzyskuje wizę wydaną przez Konsula i wjeżdża na teren RP
6. Pracodawca składa elektronicznie oświadczenie o wjeździe cudzoziemca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublińcu wraz z cyfrowym odwzorowaniem paszportu
7. Urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie przedstawił oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa:

1)z upływem 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub

2)z upływem terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków ulega unieważnieniu z mocy prawa.

Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca przebywającego w Polsce:

1. Pracodawca składa elektronicznie wniosek o wydanie zezwolenia wraz z dowodem wpłaty
2. Urząd weryfikuje wniosek
3. Jeżeli wniosek jest prawidłowo złożony zostaje wpisany do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej
4. Urząd wydaje zezwolenie na pracę sezonową.

Ponadto informujemy, że:

a) Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca

b) Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku

c) W okresie ważności zezwolenia możliwe jest wykonywanie **każdej pracy sezonowej, a nie tylko tej wskazanej w zezwoleniu**

d) Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik

e) W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium RP na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres ważności zezwolenia jest liczony **od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca do strefy Schengen**

Ułatwienia dla obywateli Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy (czterech państw dotychczas korzystających z systemu oświadczeń):

1. Istnieje możliwość powierzenia innej pracy niż sezonowa na okres do 30 dni w trakcie ważności posiadanego zezwolenia na pracę sezonową (z wyjątkiem pracowników tymczasowych), bez potrzeby występowania o odrębne zezwolenie na pracę. Aby skorzystać z tej możliwości, podmiot powierzający pracę jest obowiązany do zapewnienia cudzoziemcowi wynagrodzenia na co najmniej na dotychczasowym poziomie.

2. Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego) w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych, o ile w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku podmiot ten powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową co najmniej raz;

UWAGA

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **SPRAWDZA czy na pewno to będzie wniosek na pracę sezonowa czy oświadczenie.**

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, **przed złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**, dokonuje wpłaty w wysokości **100 zł**.

Opłatę uiszcza się na rachunek bankowy Urzędu:

**Powiatowy Urząd Pracy w Lublińcu
ul. Sobieskiego 9
42-700 Lubliniec
61 1020 2313 0000 3302 0580 9043**

Dowód wpłaty powinien zawierać następujące dane:

- 1) nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)
- 2) przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (wniosek o zezwolenie na pracę sezonową)
- 3) dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego składane będzie zezwolenie).

NIE MA MOŻLIWOŚCI ZWROTU DOKONANEJ OPŁATY W PRZYPADKU, KIEDY WNIOSEK O WYDANIE ZEZWOLENIA SEZONOWEGO ZOSTAŁ JUŻ ZŁOŻONY W PUP.

Uwaga!!! Wnioskodawca, który złożył niekompletny wniosek, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, zostanie wezwany do uzupełnienia tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni. Nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

Termin rozpatrzenia sprawy:

- nie wymagającej postępowania wyjaśniającego - **7 dni roboczych** od dnia złożenia kompletnego wniosku;

- wymagającej postępowania wyjaśniającego - **30 dni kalendarzowych** od dnia złożenia kompletnego wniosku;

Zmiana lub wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie są wymagane, jeżeli:

1) polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej albo umowę o pomocy przy zbiorach zamiast innej umowy cywilnoprawnej;

2) polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach;

4) zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, określone w zezwoleniu na pracę sezonową, nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy, a w przypadku umowy cywilnoprawnej - do 299 godzin miesięcznie, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową

Dotyczy ono wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali w celu pracy sezonowej, tj. dla których był uzyskiwany wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wiza „sezonowa”, ruch bezwizowy w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji).

Wydawane jest w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy u innego podmiotu.

Przedłużenie zezwolenia wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, **liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen** w danym roku kalendarzowym **nie jest dłuższy niż 9 miesięcy roku kalendarzowego.**

Cudzoziemiec **może pracować w trakcie oczekiwania na przedłużenie** zezwolenia na pracę sezonową u tego samego pracodawcy, natomiast **u nowego pracodawcy – do 30 dni.**

Składając wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową należy również uiścić opłatę w wysokości **100 zł** na wskazany powyżej rachunek bankowy.

Dowód wpłaty w przypadku przedłużenia zezwolenia powinien zawierać następujące dane:

1) nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)

2) przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (**wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową**)

3) dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego składane będzie oświadczenie).